

УТВЕРЖДАЮ

Председатель антикоррупционной
Рабочей группы
Государственного автономного учреждения
здравоохранения
«Детская городская клиническая
поликлиника № 8 г. Челябинск»

А. П. Рыжий
«10» января 2022 г.
(протокол заседания № 1/2022 от 10.01.2022 г.)



План мероприятий
антикоррупционной направленности
Государственного автономного учреждения здравоохранения
«Детская городская клиническая поликлиника № 8 г. Челябинск»
(Автономного учреждения)
на 2022-2024 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1. Организационные мероприятия			
1.1	Актуализация Антикоррупционной политики Автономного учреждения (по необходимости)	Начальник ОПО и З	01 июня 2022 г., 01 июня 2023 г., 01 июня 2024 г.
1.2	Заседание рабочей группы по противодействию коррупции	Председатель Рабочей группы Начальник ОПО и З	1 раз в квартал
1.3	Разработка и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности на 2022-2024 годы	Главный врач Начальник ОПО и З	31.01.2022 г.
1.4	Обновление раздела «Антикоррупционная политика» на сайте Автономного учреждения	Начальник отдела по ИТ и ИБ	июнь 2022 г., июнь 2023 г., июнь 2024 г.
1.5	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Члены Рабочей группы	январь – июль 2022
1.6	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности ЛПУ	Члены Рабочей группы	по мере выявления фактов
1.7	Анализ заявлений, обращений работников и родителей (законных представителей) несовершеннолетних (пациентов) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Члены Рабочей группы	по мере поступления заявлений и обращений
2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений	Члены рабочей группы	1 раз в полугодие
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			

3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, медицинского и иного персонала учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Члены Рабочей группы	Постоянно
3.2	Использование телефонов «горячей линии» или прямых телефонных линий с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере здравоохранения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Главный врач	Постоянно
3.3	Осуществление контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и медицинских кадров	Члены Рабочей группы	Постоянно
4. Обеспечение прозрачности деятельности Автономного учреждения			
4.1	Оформление информационного стенда о времени приёма граждан.	Начальник ХО	июнь 2022
4.2	Размещение в доступном месте и на сайте Автономного учреждения - Устава, - адресов и телефонов органов для обращения граждан в случае выявления коррупционных действий, - информацию по приему жалоб на неправомерные действия работников Автономного учреждения. Проведение проверок по изложенным в них фактам	Члены Рабочей группы	июнь 2022
5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
5.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Главный бухгалтер	Постоянно
5.2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд медицинского учреждения требований по заключению контрактов (договоров) с контрагентами в соответствии действующим законодательством	Начальник ОПОиЗ	Постоянно
5.3	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	Начальник ПЭО Главный бухгалтер	Постоянно
5.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по	Члены Рабочей группы	По согласованию

	вопросам обоснованности и правильности сдачи в аренду свободных помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования		
6. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
6.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм этического поведения работников	Члены Рабочей группы	Постоянно
6.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Начальник ОК	Постоянно
6.3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и медицинских работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Главный врач	Постоянно
6.4	Усиление персональной ответственности администрации медицинского учреждения и медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Главный врач	Постоянно
6.5	Стимулирование профессионального развития персонала медицинского учреждения	Главный врач	Постоянно
6.6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) несовершеннолетних (пациентов) в Автономном учреждении.	Главный врач	Постоянно
7. Информационно-издательская деятельность.			
7.1	Информирование участников медицинского процесса и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики.	Члены Рабочей группы	Постоянно
7.3	Оформление информационного стенда	Начальник ХО	август 2022
8. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
8.1	Использование нормативно-правовой базы, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Члены Рабочей группы	Постоянно
9. Предоставление отчетной информации			
9.1	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий антикоррупционной направленности по требованию учредителя	Председатель Рабочей группы	По требованию

Начальник ОПО и З



О.С. Алексеева