

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке защиты работников ГАУЗ «ДГКП №8 им. А. Невского г. Челябинск»,**  
**сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения,**  
**от формальных и неформальных санкций**

1. Настоящее Положение определяет порядок защиты работников Государственного автономного учреждения здравоохранения «Детская городская клиническая поликлиника №8 им. А. Невского г. Челябинск» (далее - ГАУЗ «ДГКП №8 им. А. Невского г. Челябинск»), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций со стороны работодателя.

1.2 Действие настоящего положения распространяются на всех работников ГАУЗ «ДГКП №8 им. А. Невского г. Челябинск» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3 Термины и определения:

- работники учреждения - физические лица, состоящие с ГАУЗ «ДГКП №8 им. А. Невского г. Челябинск», в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

- коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

- формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

- неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных**  
**правонарушениях в Учреждении**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения

работника к совершению коррупционных правонарушений осуществляется письменно по форме согласно приложению № 1 к приказу учреждению от 10.01.2022 № 1/26 нарочным вручением, либо направлением такого уведомления по почте.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.
- защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. Поступившие уведомления работников о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами, рассматриваются непосредственно лицами, уполномоченными на это главным врачом учреждения. Данные уведомителей не доносятся до сведения других работников учреждения.

2.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), необходимо учитывать мнение лица, ответственного учреждении за профилактику коррупционных и иных правонарушений с целью оценки тяжести совершенного работником Учреждения проступка и обстоятельств, при которых он был совершен.

2.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством Российской Федерации.